



TEAM-ENTWICKLUNG

Innere Klarheit schafft äußere Präsenz.

VICTORIA BECKERS

Ich bin Victoria Beckers, Gründerin und Geschäftsführerin von Energie durch Entwicklung und leidenschaftliche Führungskräfte- Organisations und Kulturentwicklerin.

Seit 14 Jahren begleite ich mittelständische Unternehmen mit kaufmännischen und gewerblichen Mitarbeitenden dabei, notwendige Veränderungsprozesse nachhaltig und unter Einbeziehung des Führungsteams zu initiieren und erfolgreich zu implementieren.

Mit einem tiefen Verständnis für die neuralgischen Punkte innerhalb einer Organisation und meiner langjährigen unternehmerischen Erfahrung berate und begleite ich Inhaber, Geschäftsführer*innen, aber auch Personaler*innen gezielt und effektiv über den gesamten Transformationsprozess. Dabei sorgt meine ausgeprägte Hands-on-Mentalität für schnelle Erfolge, die wiederum Energie für nachhaltige Entwicklung freisetzen.

Für den Erfolg von Transformationsprozessen spielt das Führungsteam eine besondere Rolle: denn neben klaren und aktiv gelebten Organisationsstrukturen und einer menschenorientierten Unternehmenskultur ist der Schlüssel für gelingende Change-Prozesse die Aktivierung und Befähigung von Führungskräften, für deren Entwicklung wir ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm anbieten.

Neben Expertise, Erfahrung und Umsetzungsstärke, biete ich meinen Kunden Raum für eine vertrauensvolle, offene Kommunikation und schaffe so die Möglichkeit, versteckte Konflikte zu identifizieren und wirksame Lösungen zu entwickeln.

Ich bin die Sparringspartnerin, mit der sich Unternehmen zukunftsfähig aufstellen und für eine Organisation mit zufriedenen und motivierten Mitarbeitern sorgen.



ZIELE, ROLLEN, ZUSAMMENARBEIT

WIE KLARHEIT ZU PRODUKTIVITÄT UND FREUDE ZU EINSATZ WIRD

DAS ZIELBILD IST KLAR:



Als erfolgreiche Team produktiv und leistungsstark agieren.

Hierfür braucht es Klarheit über Rollen, Zuständigkeiten, Schnittstellen und Prozesse und die einzelnen Teammitglieder sollten sich kennen und sich aufeinander verlassen können.

Denn nur so kann der volle Fokus auf das Erreichen gemeinsamer Ziele gerichtet werden.

Dies sorgt für ein starkes und ein gemeinsames Team-Gefühl und motiviert alle Teammitglieder dazu, Verantwortung für sich und ihr Handeln zu übernehmen.

In solch einer Atmosphäre kann auch die Kreativität, Innovationsfähigkeit und Lösungsfindungskompetenz wachsen und gedeihen.

Häufige und schlecht gemanagte Führungswechsel schwächen nicht nur die Struktur und die Performance im Team, sondern wirken sich negativ auf die gesamte Organisation aus.

Ein effizienter Führungswechsel stellt besondere Anforderungen an die Personalgewinnung, die Integration, das Teambuilding und den Wissenstransfers. Studien zeigen, dass sich je nach Position die Kosten für die Einarbeitung neuer Mitarbeitende auf zusätzlich 6 bis 24 Monatsgehältern belaufen. Die Recruiting-Kosten sind hier nicht mit einkalkuliert!

Daher ist es essenziell wichtig, Teams in ihrer positiven Entwicklung zu unterstützen und zu befähigen, mit Herausforderungen und Veränderungen resilient und erfolgreich umgehen zu können. Unser Konzept für nachhaltige Team-Entwicklung unterstützt Sie und Ihre Teams auf diesem Weg.

Fehlt es also an Transparenz und Vertrauen, dann geht auch die Motivation verloren. Dienst nach Vorschrift, Frustration und schlimmstenfalls Mobbing sorgen für hohe Krankenstände, innere Kündigungen und eine hohe Fluktuation im Team.



TEAM-ENTWICKLUNG

UNSER KONZEPT

Unser über Jahre erprobtes und kontinuierlich weiterentwickeltes Konzept für Team-Entwicklung besteht aus mehreren ganztägigen Workshops bzw. Gruppencoachings, die jeweils aufeinander aufbauen.

1. TEAM ANALYSE

Im ersten Workshop wird die Ist-Situation gemeinsam analysiert. Hier geht es darum, die verschiedenen Sichtweisen der einzelnen Team-Mitglieder zu hören und sichtbar zu machen, um die konkreten Spannungsfelder identifizieren zu können.

4. SPIELREGELN DER ZUSAMMENARBEIT

Im vierten Step werden auf Basis der gewonnenen Erkenntnisse und der klaren Organisationsstruktur gemeinsame Spielregeln für Kommunikation und Zusammenarbeit geschaffen. Hier geht es auch darum, wie asynchrone bzw. hybride Kommunikation wirksam gestaltet werden kann. Gleichzeitig werden Strukturen und Prozesse geschaffen, die Kommunikation und Zusammenarbeit im Team erleichtern. Der Abschluss dieses Workshops bildet ein gemeinsames Comittment zur Zusammenarbeit in Form eines Team-Vertrags.

2. PROZESS ANALYSE

Im nächsten Schritt führen wir einen Service-Blueprint-Workshop durch. Dabei werden Kernprozesse im Team gemeinsam betrachtet und identifiziert, an welchen Stellen es immer wieder zu Spannungen oder gar Konflikten kommt und warum. Die Teilnehmenden gewinnen ein erstes Bild davon, wie eine reibungslosere Zusammenarbeit (auch mit internen Kund*innen und Stakeholdern) aussehen kann und welche Stellschrauben dafür gedreht werden müssen. Durch diese intensive Reflexion der eigenen Arbeit gewinnen die Teilnehmenden klare Ansätze zur Verbesserung der eigenen Arbeit, die in einem gemeinsam zu exekutierenden Maßnahmenplan dokumentiert werden.

3. NEUE STRUKTUR

Im dritten Schritt wird die (neue) Organisationsstruktur in der Tiefe gemeinsam erarbeitet. Auf Basis der Erkenntnisse aus den ersten beiden Workshops werden die Organisationsstruktur sowie Rollen und Verantwortlichkeiten granular heruntergebrochen und ein gemeinsames Verständnis für diese erarbeitet. Dadurch gewinnen alle Beteiligten eine hohe Identifikation mit der Gesamtaufgabe im Team sowie den jeweiligen Verantwortungsbereichen, Zuständigkeiten und Aufgabenbereichen der einzelnen Rollen. Auch gegenseitige Abhängigkeiten werden so sichtbar. Am Ende dieses Workshops besteht ein hohes Maß an Klarheit.

5. NACHSORGE DURCH RETROSPEKTIVEN

Ca. 4 - 5 Monate nach dem letzten Step findet ein Follow-up Workshop statt, der die Umsetzung des Prozesses reflektiert. Wenn notwendig, wird an geeigneten Stellen nachgearbeitet. So kann eine nachhaltige Teamentwicklung und damit auch eine nach-haltige Zielerreichung sichergestellt werden.

TEAM-ENTWICKLUNG STARKE TEAMS MACHEN UNTERNEHMEN STÄRKER

Nachhaltige, systemische Team-Entwicklung verbessert den Team-Spirit und stärkt spürbar das Team-Gefühl. So entsteht eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Ein klares Rollenverständnis bei allen Beteiligten führt dazu, dass jedes Teammitglied die eigene Rolle auch proaktiv und selbstverantwortlich ausleben kann.

Klare Zuständigkeiten und Schnittstellen innerhalb des Teams sowie gegenseitiges Verständnis, über die Aufgabenverteilung im Team, welches gemeinsam erarbeitet wurde, werden auch wirklich gelebt.

Durch die Stärkung der teaminternen Kommunikation und Zusammenarbeit entsteht eine Kultur des Miteinanders statt des Gegeneinanders.

Das führt auch zu einem souveränen und kompetenten Auftreten des Teams in der Organisation.

Die einzelnen Teammitglieder identifizieren sich wieder mit ihrer Rolle, dem Team und dem Unternehmen, sind gesünder und motivierter. Die Produktivität des*der Einzelnen steigt.

Durch die nachhaltige und befähigende Entwicklung sind die Mitarbeitenden eigenständig in der Lage, auch zukünftig und ohne externe Unterstützung, Methoden der Team-Entwicklung und eine optimierte Arbeitsorganisation anzuwenden. Damit wird auch die Rolle der Führungskraft und ihr Expertise-Status im Unternehmen etabliert und gestärkt.

WAS IHRE TEAMS LERNEN



Die systemische Team-Entwicklung führt immer zu einer umfassenden und ganzheitlichen Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden, Teams und damit auch der gesamten Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen.

Durch die Vorgehensweise in den einzelnen Workshops bzw. Gruppen-Coachings entwickeln die Mitarbeitenden Ihrer Teams eine starke Kommunikationskompetenz.

Sie lernen, wie sie klare, verbindliche Absprachen treffen und so auch Konflikten vorbeugen bzw. konstruktiv und lösungsorientiert mit ihnen umgehen.

Dies führt zu einer nachhaltigen Beziehungsgestaltung und kollegialer Zusammenarbeit. Die Mitarbeitenden lernen darüber hinaus, eine gemeinsame Feedback-Kultur zu etablieren und so im Sinne eines gemeinsamen Ziels miteinander und voneinander zu lernen.

TEAM-ENTWICKLUNG

SO KANN ES DANACH WEITER GEHEN

Durch die gemeinsame Team-Entwicklung ist Ihr Team wieder leistungsfähig geworden, Konflikte sind gelöst und Rollen, Zuständigkeiten und Prozesse geklärt.

Eine perfekte Voraussetzung, um sich mit den Raffinessen der hybriden Zusammenarbeit auseinanderzusetzen.

In unserem Entwicklungs-Pfad Hybride Zusammenarbeit erarbeiten Ihre Teams parallel in zehn Etappen selbstorganisiert die konkrete Umsetzung des hybriden Arbeitens für ihr jeweiliges Team.

Gerne stehen wir Ihnen für eine kontinuierliche Weiterentwicklung Ihrer Teams mit Know-how und Energie zur Seite.

KONZEPTE, SO INDIVIDUELL WIE DIE MENSCHEN, DIE WIR TRAINIEREN!

Jeder Mensch, jedes Team und jede Organisation haben ihre individuellen Herausforderungen, Hintergründe, Geschichten und Rahmenbedingungen.

Daher arbeiten wir nicht mit Standardlösungen, sondern immer mit individuell auf Sie, Ihre konkrete Situation und Ihre Ziele zugeschnittenen Konzepten. Dabei ist unser Ansatz stets so wenig wie möglich und so viel wie nötig.

In einem kostenlosen Kennenlerngespräch lernen Sie uns und unsere einzigartige Arbeitsweise kennen: persönlich, per Telefon oder Videokonferenz – wie es Ihnen am besten gefällt.



Ihre Ansprechpartnerin ist:

Victoria Beckers

E-Mail: beckers@energie-durch-entwicklung.com

Telefon: +49 172 90 69 280

Energie durch Entwicklung GmbH

Hufeisen 13 | D-41352 Korschenbroich

+49 (0)2161 93 72 820 |

info@energie-durch-entwicklung.com

www.energie-durch-entwicklung.com

